


СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной профсоюзной
организации МАДОУ №90


А.С. Топанова



УТВЕРЖДАЮ
Заведующий МАДОУ №90

О.А. Ушакова-Славолюбова
«09» апреля 2021 г.

ПРИНЯТО

Общим собранием Учреждения
Протокол от 09.04.2021 №4

**ИЗМЕНЕНИЯ В
ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА
Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад №90 «ДАНКО»
(МАДОУ №90)**

**г. Нижний Новгород
2021 год**

В соответствии с требованиями ст.65 Трудового кодекса Российской Федерации в целях упорядочения работы МАДОУ и укрепления трудовой дисциплины работников, внести изменения в Правила внутреннего трудового распорядка МАДОУ №90

Изложить пункт 2.5 в следующей редакции:

при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, согласно статье 65 ТК РФ предъявляет работодателю:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 настоящего Кодекса), за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые;
- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;
- документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;
- справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию;
- медицинская книжка, свидетельствующая о прохождении медицинского осмотра и с отметкой «Работать может».